

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 49.199.708/0001-02 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 282

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 85.8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 67.8% da recebida pelos homens.

| Indicador | Definição | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> | 85.8% |
| Remuneração Mensal Média | <p>Número de Homens \div Total de Homens = Mensal Média para Homens (H) Número de Mulheres \div Total de Mulheres = Mensal Média para Mulheres (M)</p> | 67.8% |

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior

Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos 58.2%

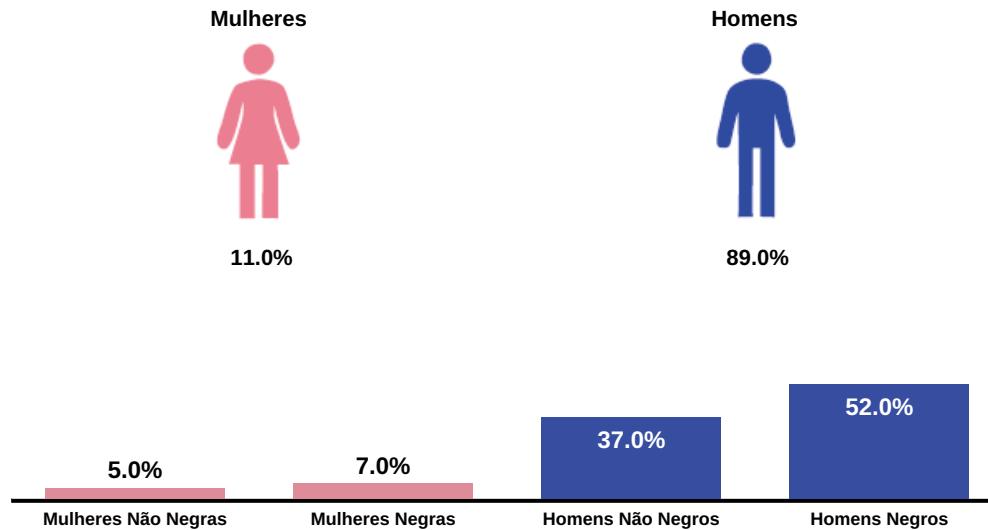
25.6%

Trab. em Atividade Operacional 75.7%

85.8%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | ■ |
| Cumprir metas de produção | ■ |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | ■ |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | ■ |
| Tempo de experiência profissional | ■ |
| Capacidade de trabalho em equipe | ■ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | ■ |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | ■ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | ■ |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência | ■ |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025